

«Утверждаю»  
Директор ЧОУ ДО «Автошкола «Турбина-люкс»



В.А.Хаметов

«20» мая 2015 г.  
Самарская обл., г. Балаково

## Положение о премировании работников ЧОУ ДО «Автошкола «Турбина-люкс».

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников (далее - **Положение**) ЧОУ ДО «Автошкола «Турбина-люкс». (далее - **организация**) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. Настоящее **Положение** распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем **Положении** под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле, придаваемом настоящим **Положением**, должностной оклад.

1.4. Премирование направлено на материальное стимулирование с целью повысить ответственность за выполнение производственных задач и способствовать перевыполнению плановых показателей.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника начальниками соответствующих подразделений в обеспечение выполнения производственных показателей.

### 2. Виды премий, размер и порядок их определения

2.1. Настоящим **Положением** предусматривается единовременное премирование.

2.2. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении всех работников организации:

2.3. По итогам работы за год;

2.4. В связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

2.5. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается.

### 3. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

3.1. Премирование работников организации производится на основании приказа (распоряжения) директора.

3.2. Единовременное (разовое) премирование, предусмотренное п. 2.5 настоящего **Положения**, осуществляется по факту выполнения соответствующих работ

3.3. Работникам, отработавшим в **организации** неполный календарный год, премия по итогам работы за год может быть выплачена по усмотрению директора организации.

3.4. Выплата премии осуществляется в день выдачи заработной платы за истекший месяц.

3.5. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

### 4. Заключительные положения

4.1. Премирование работников **организации** осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности организации.

4.3. Премии выплачиваются из прибыли организации.

4.4. Контроль за исполнением настоящего **Положения** возлагается на главного бухгалтера организации.

4.5. Текст настоящего **Положения** подлежит доведению до сведения работников организации.